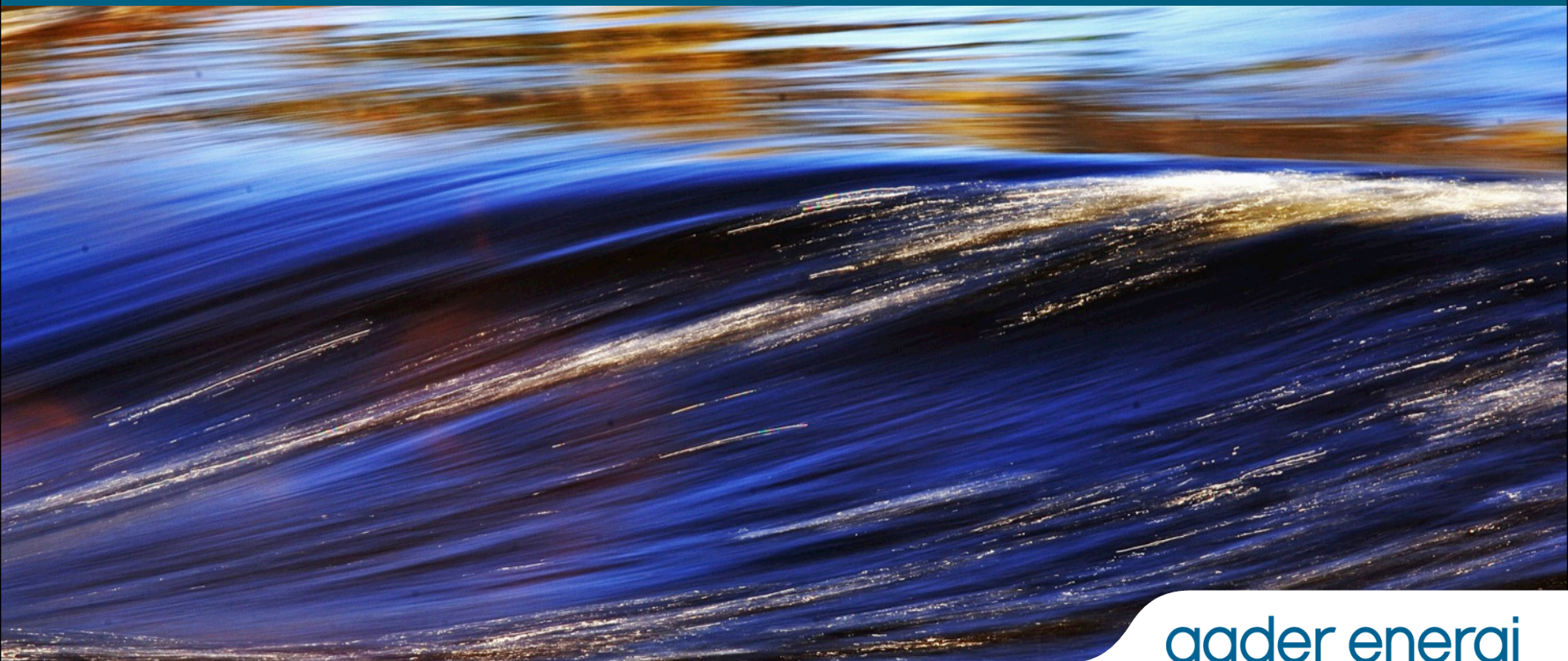


Resultat 2014

Eiermøte 19. januar 2012

Knut Hoven, Prosjektdirektør



agder energi

Resultat 2014

Orientering på eiermøte 19. januar

1. Målet med "Resultat 2014"
2. Prosjektorganisering og arbeidsform
3. Prosess for å sikre hensiktsmessig organisering

Resultat 2014

Målsetting

Resultat 2014 skal utvikle og etablere en fremtidsrettet organisasjon og arbeidsform som skal sette Agder Energi i stand til å

- Realisere vedtatt konsernstrategi og nå økonomiske mål for 2014
- Oppnå resultat på NOK 1,5 mrd etter skatt i 2015

Resultat 2014

Konsernstrategien gir retningen

Når man justerer kursen
noen grader kommer
man til et annet sted...

Når man setter opp
farten kommer man dit
fortere...



Målsettingene er ambisiøse og krever full mobilisering av
konsernets samlede ressurser

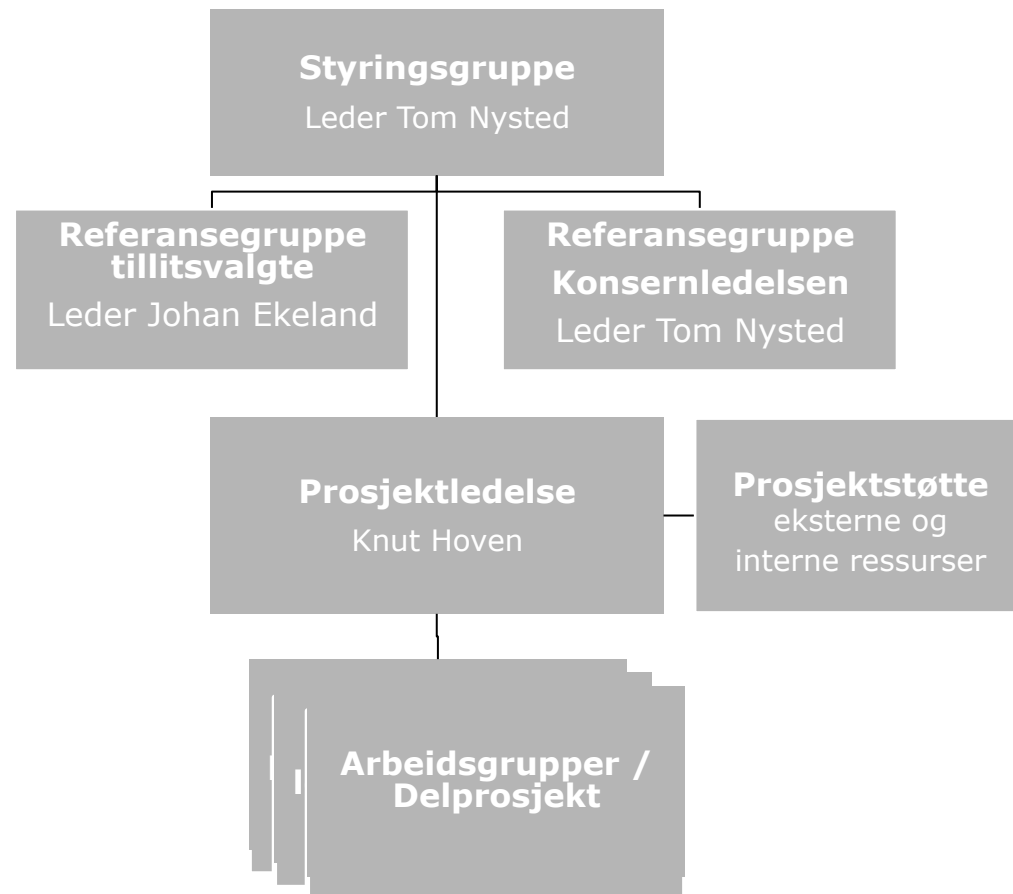
Alle medarbeidere vil bli berørt – og alle kan bidra

Endringsevne og endringsvilje blir avgjørende

Resultat 2014

Prosjektorganisering

- **Styringsgruppen** ledes av konsernsjef
- **Prosjektledelsen** ivaretar endringsprogrammets daglige ledelse
- **Referansegruppe Tillitsvalgte** ledes av Johan Ekeland og består forøvrig av representanter for alle fagorganisasjoner, 13 personer
- **Referansegruppe KL** ledes av Tom Nysted
- **Delprosjekter** sammensettes av interne ressurser og støttes av prosjektledelsen og ekstern rådgiver



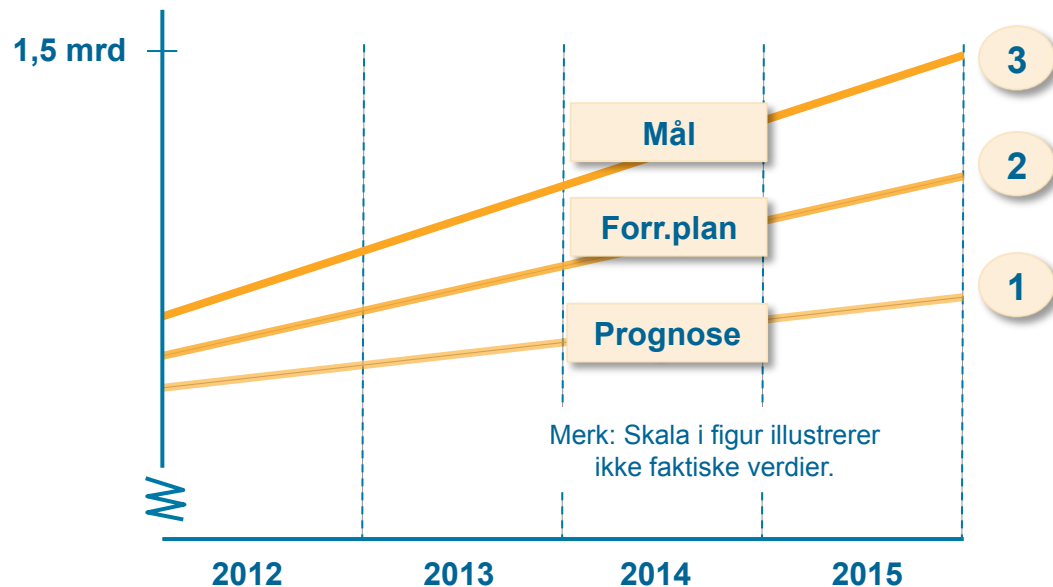
Resultat 2014

Arbeidsform – noen stikkord

- Resultat 2014 definerer prosjekter og **arbeider fram forslag** til forbedringer
- Konsernsjef **beslutter** og sikrer gjennomføring
- I prosjekter som er forankret i selskapene har Resultat 2014 en **støttende rolle**
 - Fokus på forankring og involvering i endringsprosessene gjennom referansegruppe tillitsvalgte
 - Programmet skal jobbe med alle organisatoriske og forretningsmessige virkemidler for å sikre at målsettingen nås
 - Betydelig høyere tempo enn tidligere

Resultat 2014

Høyt ambisjonsnivå



3

Mål om 1,5 mrd krever ytterligere innsats.

2

Selskapenes forretningsplaner har identifisert potensielle forbedringsområder.

1

Prognosene uttrykker dagens resultatforventning.

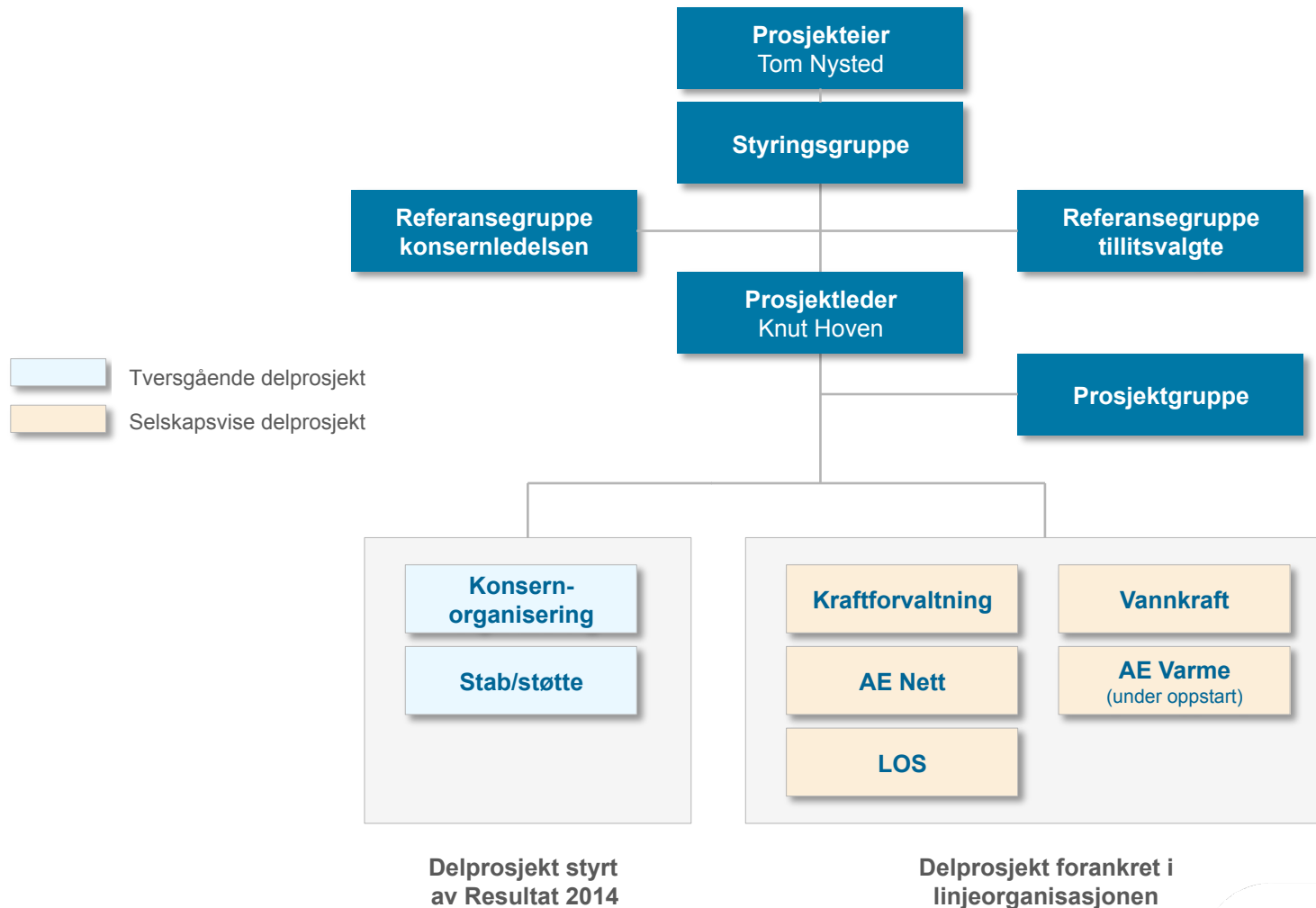
Resultat 2014 skal utfordre og støtte linjeorganisasjonen :

- Realisere potensial identifisert i forretningsplanene
- Etablere ytterligere resultat gjennom forbedring og utvikling

Selskapene vil få klare resultatmål for hvert av årene fremover

Resultat 2014

Organisering



Resultat 2014

Ny organisering - grundig prosess

Mai - juni
2011

- Kartlegge nåværende modell - styrker og svakheter

Juli - okt.
2011

- Avklare rammer og føringer
- Utarbeide krav til ny modell

Okt - jan.
2011-2012

- Vurdere alternative løsninger.

Des- jan.
2011-2012

- Beskrive forutsetninger og konsekvenser av aktuelle løsninger

Implementering av ny organisasjon i løpet av 2012

Resultat 2014

Ny organisering – hvorfor?

Ny organisasjonsløsning i Agder Energi skal:

1. Bidra til øket operasjonell effektivitet og lønnsomhet
2. Sikre strategisk dyktighet vs. kommende strukturendringer
3. Bidra til utvikling av ledelses- og prestasjonskultur i hele konsernet

