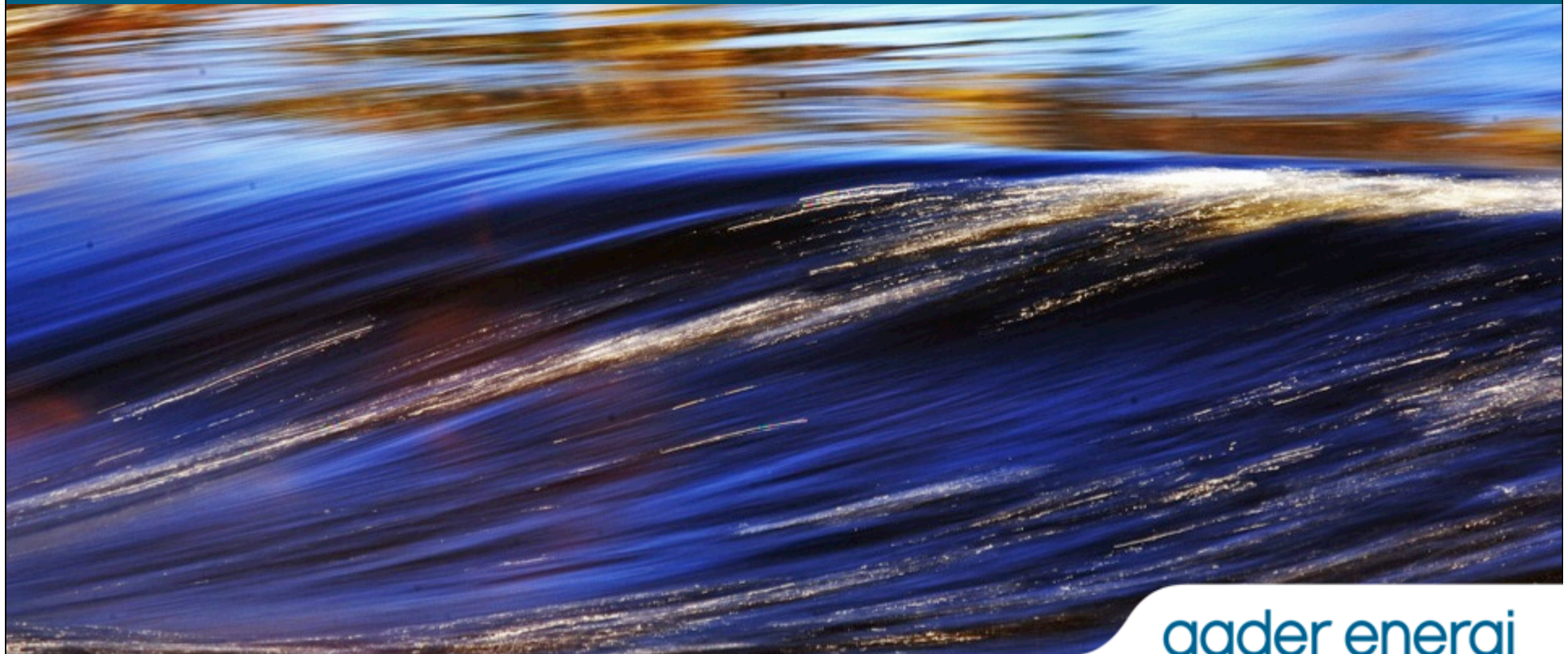


Resultat 2014

Eiermøte 4. mai 2012

Knut Hoven, Prosjektdirektør



agder energi

Resultat 2014

Orientering på eiermøte 4. mai

1. Målet med "Resultat 2014"
2. Fremtidsrettet organisasjon på plass – høye krav til ledelse
3. Veien videre - prosjektorganisering og arbeidsform

Resultat 2014

Konsernstrategien gir retningen

Når man justerer kursen noen grader kommer man til et annet sted...

Når man setter opp farten kommer man dit forttere...



Resultat 2014

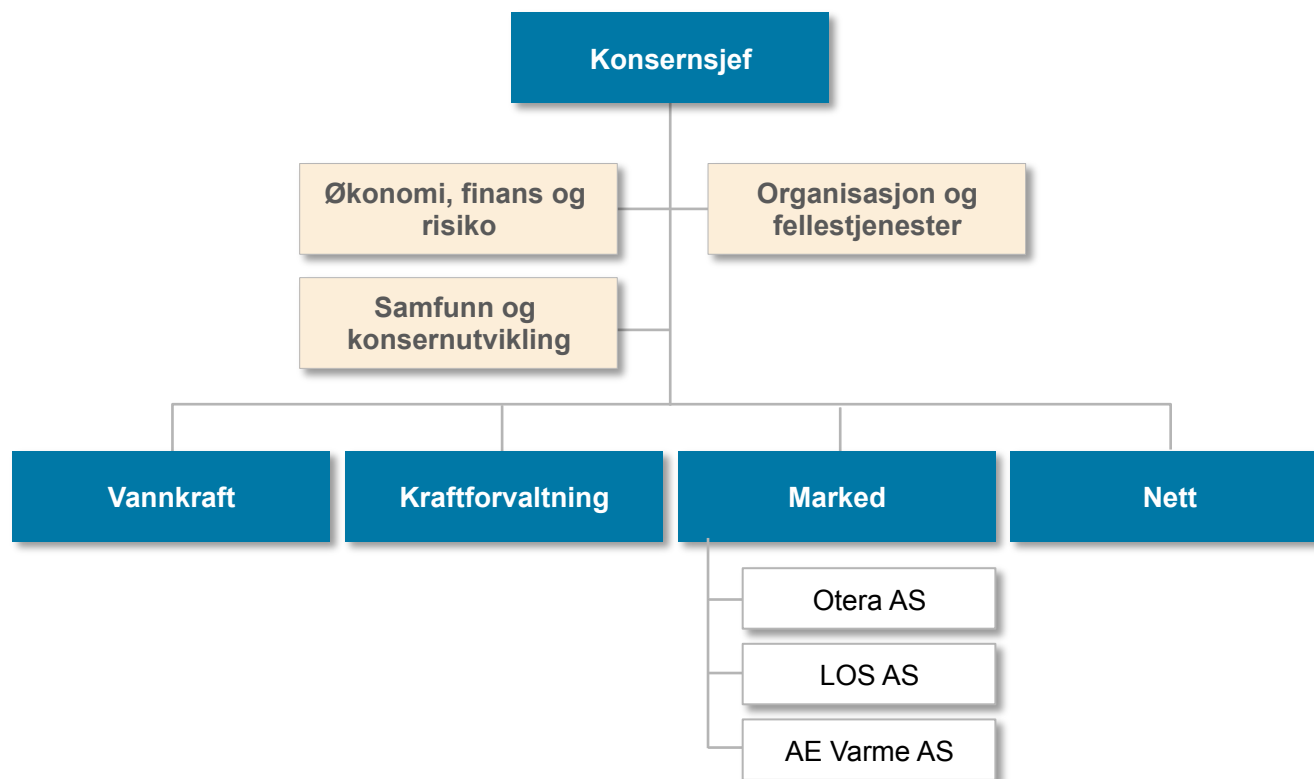
Målsetting

Resultat 2014 skal utvikle og etablere en fremtidsrettet organisasjon og arbeidsform som skal sette Agder Energi i stand til å

- Realisere vedtatt konsernstrategi og nå økonomiske mål for 2014
- Oppnå resultat på NOK 1,5 mrd etter skatt i 2015

Resultat 2014

Ny organisering – prosess er i rute



Resultat 2014

Bemanningsprosessen

Ny konsernledelse

Bred prosess -
intern utlysning og
ansettelse av ledere
på nivå 3

Høyt tempo – vi har
vist at konsernet
tåler høyere fart...

17 nye ledere ansatt
23.04.2012

Konsernet har ansatt 17 ledere
i ny organisasjon. De er valgt
ut blant i alt 77 interne søkere.

[Les mer »](#)

Resultat 2014

Hvordan styres prosjektet videre

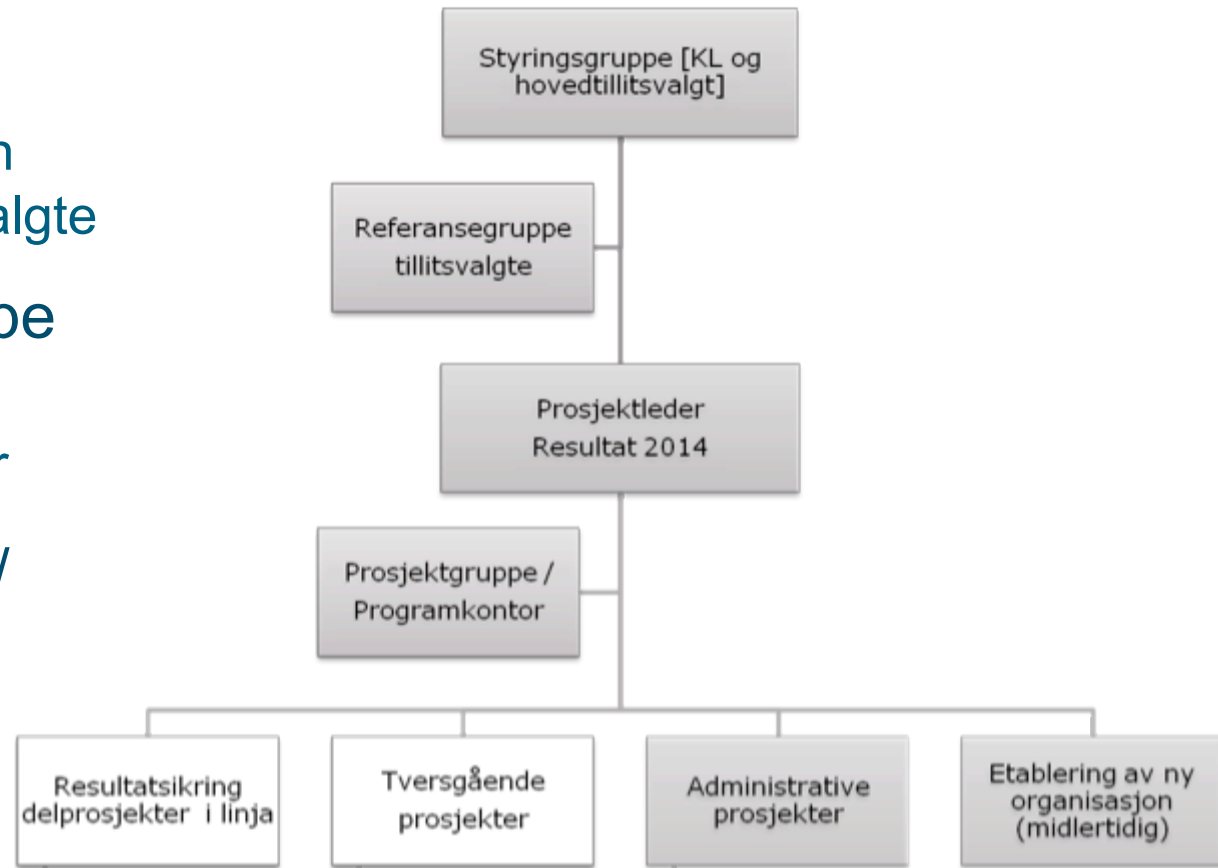
Styringsgruppe

- Konsernledelsen
- 2 konserntillitsvalgte

Referansegruppe tillitsvalgte

- 6 representanter

Prosjektgruppe/ programkontor



Resultat 2014

Utfordre og sikre realisering

Utfordre eksisterende mål og framdriftsplaner

- Økonomiske mål – ny runde for å heve ambisjonsnivået
- Leveringstidspunkt – når skal resultatene leveres?

Ta nye initiativ

- Sikre etablering av en tilstrekkelig prosjektportefølje
- Stimulere til innovasjon og nytenking

Gevinstsikring

- Følge opp leveransene

Resultat 2014 Oppsummert

Kursen er justert...

Farten er satt opp...



Store krav til ny ledelse

Effekter av reorganisering skal hentes ut

Nye forbedringsområder må identifiseres